

75

КОМИТЕТ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА №2

Рассмотрено и принято на заседании
педагогического совета,

протокол №1 от 01.09.2023 г.



Утверждаю
Директор МБУ ДО СШ №2
М.Ю. Шаварина
2023 г.

**Положение о соотношении учебно-тренировочной
и другой тренерско-преподавательской работы
в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану,
специальности и квалификации тренера-преподавателя МБУ ДО СШ №2**

1. Общие положения

- 1.1. Положение о соотношении учебно-тренировочной и другой тренерско-преподавательской работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации тренера-преподавателя МБУ ДО СШ №2 (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Уставом МБУ ДО СШ №2 (далее - Учреждение).
- 1.2. Учреждение самостоятельно в осуществлении учебно-тренировочного процесса, подборе, расстановке кадров, научной, финансовой и иной деятельности в пределах, установленных законодательством Российской Федерации и Уставом Учреждения.
- 1.3. Положение регулирует нормирование и соотношение учебно-тренировочной и другой работы тренера-преподавателя в пределах рабочей недели с учетом количества часов по тарификации, его специальности и квалификации.
- 1.4. Положение распространяется на всех тренеров-преподавателей (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с Учреждением.

2. Структура рабочего времени тренеров-преподавателей

- 2.1. Выполнение тренерско-преподавательской работы работниками Учреждения (далее - тренеры-преподаватели, ведущие тренерско-преподавательскую работу) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения учебно-тренировочной работы, связанной с тренерско-преподавательской работой. Выполнение другой части тренерско-преподавательской работы тренера-преподавателя, ведущего учебно-тренировочную работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.
- 2.2. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих тренерско-преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебно-тренировочные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними, установленные для занимающихся. При этом количеству часов установленной тренерско-преподавательской нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебно-тренировочных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут. Конкретная продолжительность учебно-тренировочных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом Учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке.

Выполнение учебно-тренировочной работы регулируется расписанием учебно-тренировочных занятий.

При проведении спаренных учебно-тренировочных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой тренерско-преподавательской работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения.

Продолжительность рабочей недели тренера-преподавателя при работе на 1,0 ставку устанавливается не более 36 часов в соответствии с ч. 1 ст. 333 ТК РФ.

Норма учебно-тренировочной нагрузки (то есть нормируемая часть рабочего времени) работников, ведущих тренерско-преподавательскую работу, определяется 18 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. Нормируемая часть рабочего времени концертмейстера определяется 24 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. Нормируемая часть рабочего времени для инструктора-методиста определяется 36 часами в неделю при работе на 1,0 ставку.

При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.3. Другая часть тренерско-преподавательской работы работников, ведущих учебно-тренировочную работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом, правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами тренера-преподавателя, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, тренерских советов по видам спорта, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных дополнительной образовательной программой спортивной подготовки;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по подготовке и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- периодические кратковременные дежурства в Учреждении в период учебно-тренировочного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, соревнований, наблюдения за выполнением режима дня обучающихся, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебно-тренировочного времени, соревнований, в том числе во время перерывов между тренировками, устанавливаемых для отдыха спортсменов различной степени активности;

- выполнением дополнительно возложенных на тренеров-преподавателей обязанностей, непосредственно связанных с учебно-тренировочным процессом.

2.4. Дни недели (периоды времени, в течение которых Учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для тренеров-преподавателей, ведущих учебно-тренировочную работу, от проведения учебно-тренировочных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, тренер-преподаватель может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.5. Режим рабочего времени тренера-преподавателям, которым не может быть обеспечена полная тренерско-педагогическая нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере и определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой тренерско-преподавательской работой.

2.6. Расписание учебных занятий составляется в соответствии с годовым учебным планом, рассчитанным на 52 недели учебно-тренировочных занятий.

2.7. Периоды отмены учебно-тренировочных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем тренеров-преподавателей Учреждения.

2.8. В периоды отмены учебно-тренировочных занятий (учебно-тренировочного процесса) в отдельных группах либо в целом по Учреждению по санитарно-эпидемиологическим,

климатическим и другим основаниям тренеры-преподаватели привлекаются к воспитательной, методической, организационной работе.

3. Определение тренерско-преподавательской нагрузки тренера-преподавателя

3.1. Объем тренерско-преподавательской нагрузки тренера-преподавателя устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Учреждении. Преподавательская нагрузка тренера-преподавателям, оговариваемая в трудовом договоре, ограничивается в соответствии с ТК РФ.

3.2. Объем тренерско-преподавательской нагрузки тренера-преподавателям больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

3.3. Педагогическая работа в том же Учреждении свыше нормы тренерско-преподавательской нагрузки считается совместительством.

3.4. Педагогическая нагрузка тренеров-преподавателей, находящихся к началу учебно-тренировочного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебно-тренировочный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими тренерами-преподавателями.

3.5. Установленная тренерам-преподавателям по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.6. Тарификация тренеров-преподавателей производится 1 раз в год. При невыполнении по независящим от тренера-преподавателя причинам объема установленной тренерско-преподавательской нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.